

Företagsuppgifter

Företagets namn	Övik Energi Nät AB
Organisationsnummer	556527-7067
Övervakningsansvarig	Kristina Säfsten
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2020
Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?	Ja
Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare	Nej

Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Genom att tillämpa rutiner och teckna avtal samt redovisa fördelning av nedlagd tid och resurser avseende elnätsverksamheten kan Övik Energi Nät AB kontrollera och garantera att de koncerngemensamma tjänsterna tillhandahålls på marknadsmässiga villkor. Nedanstående tabell redovisar nätbolagets andel av gemensamma kostnader.

Koncerngemensam tjänst | Andel av kostnad | Antal anställda

Ledning 17% ;1

HR 24% ;4

Ekonomi 21% ;4

Marknad 19% ;19

It 29% ;3

Inköp och förråd 25% ;4

Lokaler 30% ;1

Kundnära leveranser 25% ;13

Produktutveckling 9% ;6

Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

Kundregister	Ja
Förbrukningsregister	Ja
Kundanläggningsstatistik	Ja
Kunders kreditvärdighet	Ja
Kundens elhandelsleverantör	Ja
Leverantörsbyten	Ja

Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

- Har en inarbetad rutin kring fullmakter från andra aktörer.
- Behörighet att nå och handlägga denna information medges först via beställning från ansvarig linjechef varvid tilldelning och behörighet att arbeta i systemet ges via enskilt

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2021-03-04

användarnamn, som är kopplat till en behörighetsroll i systemet. Kommunkoncernen har en framtagen informationssäkerhetspolicy och säkerhetspolicy.

Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

- Nyanställda i företaget genomgår en introduktion där personal med arbetsuppgifter i paritet med ovanstående får information om övervakningsplanen och principer om icke-diskriminering.
- Information ges återkommande vid verksamhetsmöten för berörda avdelningar inom nätbolaget men även inom moderbolaget.

Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

Det sker en årlig genomgång av övervakningsplan i ledningsgruppen och styrelsen.

a) Beskriv vilket tillvägagångssätt företaget använt för att utse den övervakningsansvarige

Ansvar ligger på VD.

b) Beskriv vilka befogenheter denne har

Befogenheter enligt rollen VD.

a) Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen

- Delegerar till berörda avdelningschefer att informera om övervakningsplanen på verksamhetsmöten.
- Uppmanar att påminna varandra om risk för diskriminering av andra aktörer.
- Information på intranätet.

b) Vilka åtgärder som har vidtagits vid eventuell överträdelse

- Vid eventuell överträdelse sker följande:
- Vid mindre avvikelser, i första hand muntlig tillrättavisning.
 - Vid allvarigare situation skriftlig tillrättavisning eller omplacering.
 - Avvikelsesrapport upprättas alltid vid händelse enligt ovan.

Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året

Kontroll av interna processer, tex vid leverantörsbyte, avräkning mm.

a) Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

Joakim Angerlind

b) Ange befattning

Elingenjör

Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senast den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:

www.ovikenergi.se/elnät

Support-Id: 06E-FBE